

# 中共江苏宁沪高速公路股份有限公司委员会文件

苏高党〔2024〕7号

## 关于印发《宁沪公司 2024 年党建 工作要点》的通知

所属各党总支、各直属党支部：

为进一步做好宁沪公司党建工作，现将《宁沪公司 2024 年党建工作要点》印发给你们，请及时组织学习，认真贯彻落实，严格遵照执行。

特此通知。

中共江苏宁沪高速公路股份有限公司委员会

2024 年 5 月 29 日

# 宁沪公司 2024 年党建工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键之年，是国企改革深化提升行动落地实施的攻坚之年，是公司基层党建再提升三年行动的收官之年。宁沪公司党建工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于党的建设的重要论述，认真落实江苏交控第二次党代会精神，持续推进“卓越党建+现代国企”全面升级三年行动，推动党的领导和公司治理有机统一、党建工作与生产经营深度融合，切实增强企业核心功能、提高核心竞争力，以高质量党建引领推动保障企业高质量发展，为加快建设世界一流高速路网和世界一流企业贡献宁沪智慧和力量。

## 一、突出领航定向，高站位抓好政治建设

1. **筑牢政治根基。**坚持以党的政治建设为统领，深入学习贯彻党的二十大精神，聚焦“走在前、做示范”的重大要求，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真落实“第一议题”学习制度，强化贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和上级重大决策部署跟进督办机制，不折不扣做好传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈等各环节工作，按照有没有学习研讨、有没有

有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效“四项标准”检验落实。

**2. 严明政治纪律。**严格执行党章和党内政治生活准则，贯彻落实民主集中制，认真落实“三会一课”、主题党日、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等基本制度，切实开好民主生活会和专题组织生活会，真正用好批评和自我批评武器，开展严肃认真的思想斗争，不断增强党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性，充分发挥党内政治生活的“熔炉”作用。规范党员干部政治言行，保持高度的政治敏锐性，树立正确的权力观、地位观、利益观。

**3. 强化政治能力。**把讲政治作为第一位的要求，加强党员干部政治忠诚教育和党性教育，不断提高各基层党组织和党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。在各级各类干部教育培训中突出政治能力训练，进一步提升党员干部履职担当能力本领，增强落实实效，教育引导党员干部在落实重大战略、重大任务中把准政治方向、落实政治要求。用好沿线周边红色资源和各类党性教育基地，推动讲政治从外部要求转化为内在主动。

## **二、突出强根铸魂，高标准落实思想建设**

**4. 强化政治理论武装。**深化党委理论学习中心组学习，制定《2024 年宁沪公司党委理论学习中心组专题学习计划》，充分发挥公司党委理论学习中心组示范领学作用。坚持培训首课、

主课要求，学好用好《习近平著作选读》《习近平谈治国理政》《习近平关于发展国有经济论述摘编（2023 年版）》等重要著作。深入学习领会习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，学习领会习近平总书记对江苏、对国资国企、对交通运输工作的重要指示批示精神，推动习近平总书记重要指示批示成为公司党委决策事项、部署工作的首要遵循。

**5. 深化主题教育成果运用。**贯彻落实《中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》，积极运用主题教育做法经验，持续加强理论武装、推动解决问题、改进作风、夯实基层基础、抓好落实，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上固化机制、深化成效。宣贯《党史学习教育工作条例》，推动党史学习教育常态化长效化。

**6. 做强主流思想舆论。**深入开展中国特色社会主义理想信念教育，压实基层党组织抓思想政治工作的责任，提升党员干部职工思想道德素养，引导干部职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。围绕庆祝中华人民共和国成立 75 周年，组织开展好系列宣传活动。充分利用宁沪高速党建公众号展示公司各级党组织落实响应党的重点工作相关举措，在促进经验分享交流、弘扬队伍新风正气、展示公司对外形象等方面发挥作用。加强思想文化宣传人才队伍建设，适时开展专项培训。

**7. 抓牢意识形态工作。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党管意识形态工作不动摇，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权主动权。严格贯彻落实意识形态相关工作要求，督促各级党组织抓好意识形态专题学习，深入掌握党员干部思想动态，切实履行抓意识形态工作的政治责任。全面落实意识形态工作责任制，巩固和发展主流意识形态，加强意识形态阵地管理。加强舆情监测和分析研判，加大风险辨识及隐患排查力度，强化舆情事件协同处置和联动。

**8. 深耕精神文化建设。**积极参与江苏交控企业文化周活动，持续推进企业文化丛书编印，以“艺术思政课”等群众喜闻乐见的创新形式开展宣传思想文化工作，真正用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。开展阅读分享荟、学雷锋志愿服务等活动，有效发挥企业文化在企业发展中的引领和支撑作用，有力凝聚起广大干部职工干事创业激情，立足岗位建功立业。统筹推进文明培育、文明实践、文明创建，积极培育选树先进典型，做好全省文明单位、高速公路文明服务区创建及复评工作。

**9. 大兴调查研究之风。**发扬“四下基层”优良传统，深化落实领导班子基层联系点工作机制，推动党员干部扑下身子办实事、解民忧、破难题、促发展，做到察实情有“准度”、抓工作有“力度”、惠民生有“温度”，走好新时代党的群众路线。聚焦公司第二次党代会部署的重点工作，多到困难多、工作打不开

局面的单位调研，在解剖麻雀中寻找破题方法、积累发展经验。

### **三、突出互促共融，高质量深化融合发展**

**10. 坚持方向引领。**深化“卓越党建+现代国企”全面升级三年行动，坚决贯彻“两个一以贯之”，深入推进党的领导融入公司治理各环节，充分发挥党委在深化改革促发展中把方向、管大局、保落实作用。动态完善“三重一大”决策制度和事项清单，提高党委前置研究的精准化和有效性，重点围绕生产经营、合规治理、队伍建设、科技创新、风险管理、安全生产等方面做决策、定方向，积极引导各级党组织发挥战斗堡垒作用，着力发挥党组织政治优势、组织优势和群众优势，切实把党建工作成效转化为促进企业高质量发展的动能。

**11. 坚持目标引领。**聚焦建设世界一流企业奋斗目标，坚持融入中心、服务大局，立足公司高质量发展战略，把党建工作放到全局工作中通盘考虑、整体谋划，大力推进“卓越党建+现代国企”全面升级三年行动出新经验、新成果。压紧压实公司党委主体责任、书记第一责任人责任、专职副书记直接责任人责任、领导班子其他成员“一岗双责”责任，形成“一盘棋”抓党建的工作合力。建立落实 2024 年度党委履行全面从严治党主体责任清单、党委书记抓基层党建工作责任清单和党支部书记落实基层党建工作责任清单。健全跟踪问效工作机制，定期召开党建工作例会，抓紧抓实党委书记抓党建述职评议考核工作，强化考核结果运用，推动责任层层传递、压力层层传导、任务

层层落实。

**12. 坚持价值引领。**以价值创造型党组织创建为契机，围绕政治价值、经济价值、产业价值、社会价值、生态价值、治理价值、文化价值、品牌价值、组织价值、人才价值“十个价值”，切实找准党组织服务全局的出发点、引领发展的结合点、服务群众的着力点，为对标世界一流企业价值创造行动提供坚实的组织保障。紧密结合生产经营的重点、难点、焦点，深入开展“党建+”主题实践活动，始终把生产经营成果作为检验党建工作成效的重要标尺，促进党建与中心工作互促互融。总结提炼价值创造型党组织创建行动的做法和经验，积极参与江苏交控“十佳价值创造工作案例”评选。

#### 四、突出聚智赋能，高层次锻造人才队伍

**13. 树立选人用人正确导向。**认真落实新时代好干部标准和国有企业领导人员“20字”要求，落实“四个注重选拔、四个坚持不用”，从严把好政治关、能力关、作风关、廉洁关。优先晋升在基层扎实历练、在急难险重一线和吃劲复杂岗位经受磨炼、表现优秀的干部。做深做实干部政治素质考察，坚持把严格的政治历练作为增强斗争精神、斗争本领的重要措施，在实践中注重强化干部的政治历练、思想淬炼、实践锻炼、业务训练，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。

**14. 健全引才育才制度体系。**坚持党管干部、党管人才，聚焦产业布局需要，通过校招、社招、“清北直通车”等形式引

进“高精尖缺”专业型、复合型人才，加快形成人才队伍建设的雁阵格局。出台《优秀人才培养发展管理办法（试行）》，依托优秀年轻人才“星路畅达”训练营，加大优秀年轻干部的选拔培养力度。实施党务干部“融”培养计划，推动“把党员培养成业务骨干、把业务骨干培养成党员”双向培育工作，全面推行“党员积分制”动态管理，实行“揭榜挂帅”“书记领航”等攻关项目，形成党员示范引领、职工群众对标看齐的良好局面。用好用活考核“指挥棒”，探索构建以创新价值、科研能力、成果贡献为核心的科技人才评价体系，为公司高质量发展提供德才兼备、担当作为、堪当改革发展重任的干部人才支撑。

**15. 营造敢为善为良好氛围。**大力弘扬工匠精神，落实落细人才激励机制，通过开展技能比武、岗位交流等活动，充分激发党员干部职工的积极性和创造性，推动形成领导干部敢为、基层单位敢干、职工敢首创的良好氛围。持续加大先进典型选树、人才培育力度，开展“两优一先”评选等，形成党支部领着干、党员带头干、群众跟着干的浓厚氛围。落实激励广大干部担当作为的十项措施，健全容错纠错机制，引导广大干部职工建功创佳绩，提升干事创业精气神。

## 五、突出强基固本，高起点建强基层组织

**16. 夯实基础强堡垒。**严格按照《党章》《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，完成公司党委和基层党组织的换届选举工作。落实“四同步、四对接”，紧跟改革发展

同步设立优化基层党组织，加大对新建党支部的指导力度。扎实开展基层党建再提升三年行动，根据江苏交控“星级党支部”创建标准，加强党支部争创晋级工作。积极参加省国资委星级党支部的申报评选，以星级党支部的创评过程，推动基层党建全面进步、全面过硬。

**17. 先锋引领作示范。**实施“先锋领航工程”，依托党员示范岗、党员责任区、党员突击队、优秀共产党员服务队创建为载体，开展设岗定责、履诺践诺等活动，充分发挥基层党组织和党员干部在重大工程、重点项目、重点任务中的示范引领作用。实施“党组织书记素质提升工程”，强化各级党组织书记能力素质培训，确保各级党组织书记成为带队伍、促发展的过硬带头人。实施“先锋三争项目”，开展“争创卓越支部、争做模范干部、争当先锋党员”活动，通过评先评优、表彰先进、宣传典型，激励基层党组织和党员干部在各项工作中打头阵、当先锋。

**18. 严格管理促规范。**突出政治标准，严格入党程序，加大从青年职工和一线职工、高知识群体、高技能人才中发展党员力度。有计划、分步骤地办好全体党员轮训、党务工作专题培训、党性教育、新任党支部书记培训等教培活动，提升党员干部的政治理论水平，锤炼党性修养。开展党员组织关系、党员档案排查，做好分类处置。聚焦“数字宁沪”顶层设计，推进宁沪党建云平台优化升级，为党建工作注入“数字治理”新

动能。

## 六、突出正风肃纪，高效能建设廉洁国企

**19. 压实全面从严治党责任。**坚持严的主基调，把党要管党、全面从严治党贯穿于企业改革发展和党的建设全过程。组织签订、分解落实《全面从严治党责任书》，坚决压实“两个责任”，认真落实“一岗双责”，一体推进“三不腐”。健全完善党委统一领导的全面覆盖、高质高效的监督体系，强化监督执纪问责力度，注重抓早抓小、防微杜渐。持续深化“以案促改”，精准运用“四种形态”，准确把握“三个区分开来”，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，持续涵养干事创业、风清气正的政治生态。

**20. 纵深推进党风廉政建设。**锲而不舍落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”，严肃整治损害党的形象、职工群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风问题，紧盯形式主义、官僚主义新表现，以钉钉子精神打好作风建设攻坚战持久战。对发现的苗头性、倾向性问题，有针对性地采取谈话提醒、约谈、批评教育等方式，做到早提醒、早警示、早纠正。

**21. 抓好党的纪律学习教育。**严明政治纪律和政治规矩，坚持党性党风党纪一起抓，推进纪律教育常态化。加大新修订的《中国共产党纪律处分条例》宣传教育力度，深入学习贯彻习近平总书记关于加强纪律建设的重要论述、开展党纪学习教育重要讲话重要指示精神，引导全公司广大党员干部学纪、知

纪、明纪、守纪。分层分类深入开展警示教育，推动党员干部以案为鉴，自警自省。将《中国共产党纪律处分条例》纳入各类培训课程，强化培训解读，推动深化运用走深走实。开好民主生活会和组织生活会，强化自我剖析，落实问题整改，推动党员干部对照检查落实落细。

## 七、突出凝心聚力，高品质推进幸福工程

**22. 发挥工会桥梁纽带作用。**组织推进“星级班组”建设工作，按照“顾客至上、诚信守诺、有效学习、改进创新、安全第一”的原则，建立完善基层班组岗位业务课程体系，不断提升班组建设水平。以健康企业建设为载体，全面落实企业职业健康主体责任，创建有利于保障劳动者健康安全的工作生活环境。全面落实“我为群众办实事”常态化机制，聚焦小切口精准发力，分层分类解决职工群众的急难愁盼问题，推动“幸福宁沪”提档升级。开展十大职工“满意食堂”“温馨宿舍”评比，举办体能挑战赛、第三届宁沪美食节等职工群众喜闻乐见的主题活动，以广大职工群众的幸福感和满意度续写“幸福篇章”。

**23. 带动团建激发团青活力。**加快培育“三创青工”，做实第一期“三创青工岗”结业评价，面向第二期“三创青工岗”开展青工训练营，集中学习组织行为学、产业链与价值链等内容；引导团员青年在服务产业发展中打开新局面，紧跟产业链党建步伐，积极参与全系统第二届青年创新大赛，加强青年创新成

果推广转化；围绕“两感提升”，持续擦亮“168（一路帮）”志愿服务品牌，深化开展新时代岗位学雷锋志愿服务活动，引领广大团员青年以昂扬精神状态听党话、跟党走。

**24. 积极履行国企社会责任。**始终牢记“国之大者”，深入践行社会责任，树立国企 ESG 新市场形象，将 ESG 理念融入发展战略，实施绿色养护、保护路域环境，发展交能融合式的清洁能源产业投资和碳资产管理。常态化开展乡村振兴、精准帮扶、社会公益等活动，统筹推进“乡村振兴帮促”项目，找准最佳结合点和共振点，充分发挥“双重身份”的叠加优势，为推进乡村振兴贡献宁沪力量。

## 八、突出擎旗领跑，高效率抓牢机关建设

**25. 深化思想认识强引领。**按照机关党建“走在前、作表率”总要求，公司党委加强机关党建工作探索和示范，引领带动机关党支部锚定“参谋部”“中枢”职能定位，坚定走好践行“两个维护”第一方阵，确保上级和公司党委各项决策部署在“最初一公里”落地落实。突出“围绕中心、建设队伍、服务群众”三大核心任务，统筹推进机关党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和纪律建设，努力建设让党委放心、让职工满意的模范机关。强化机关党员教育管理，融合用好党员践诺、先锋示范岗等创先争优平台，激励机关党员先锋模范作用发挥。

**26. 增强服务意识强作风。**持续纠治形式主义和官僚主义，着重防范由于脱离群众、脱离实际、脱离一线而滋生的衙门作

风。坚持密切联系群众，注重调查研究，结合部门职能，因地制宜、分类指导，更好带动、服务基层一线。持续推进党风廉政建设和反腐败斗争，针对关键领域、关键流程、关键岗位开展廉洁风险排查，探索建立机关廉洁风险防控体系。坚持把纪律和规矩挺在前，提高机关党员干部遵章守纪、廉洁用权的思想自觉和行动自觉，构建“清”“正”生态，打造廉洁机关。

**27. 提升工作质效强能力。**坚持把制度建设贯穿机关自身建设的各个方面，不断健全完善议事决策制度、学习制度、述职评议考核制度、调研督查制度、重大事项请示报告制度，推动构建系统完备、科学规范、运行高效的制度体系，增强制度执行力。坚持把机关干部队伍建设放在突出位置，着力建设“学习型组织、创新型集体、融合型团队”，着力提升机关干部的政治素养、理论水平、专业能力和实践本领。

